



BAAN BREKERS IN DE BOUW



Heb jij het in je?

LEREN • ONTMOETEN • VERBINDEN • VERNIEUWEN

Zie jij ook kansen in de veranderende bouwsector? Deze sector slaat in rap tempo nieuwe wegen in en daar kun jij aan bijdragen. Scherp je ambities aan en professionaliseer jezelf met de opleiding 'Baanbrekers in de Bouw'.

Baanbrekers in de Bouw is er voor opdrachtgever, opdrachtnemer, adviseur of vertegenwoordiger uit de toeleverende industrie. Samen met je ketenpartners experimenteer je met succesvol veranderen en ontwikkel je mee aan de innovaties in de bouw. Je krijgt inzicht in rollen en belangen in bouwprojecten, door in gesprek te gaan met jouw ketenpartners en verschillende ervaringsdeskundigen.

Je vergroot je netwerk, dat uiteindelijk dé basis vormt voor succesvolle vernieuwingen in de bouwpraktijk. Baanbrekers in de Bouw voorziet in een breed gesignaleerde behoefte aan een ontwikkelingsprogramma, die professionals in staat stelt succesvol vernieuwende projecten in de Bouw te realiseren. Dit wordt onder andere gepropageerd door de Regieraad Bouw.



**BAAN
BREKERS
IN DE BOUW**

De bouw is innovatief!

De bouwsector is volop in beweging. Belangrijke opdrachtgevers zoals Rijkswaterstaat, ProRail en de Rijksgebouwendienst geven ruimte aan marktpartijen om innovatieve oplossingen aan te dragen. De bekende specifieke 'bouwvraag' wordt steeds minder gesteld. Deze ontwikkeling creëert kansen voor jou om projecten op vernieuwende wijze te realiseren. Hierdoor ontstaat bij jou de vraag naar nieuwe **kennis, netwerken** en inzicht in **rollen en gedragingen**.

Nieuwe kennis

Op dit moment worden verschillende innovaties toegepast in de bouwpraktijk, zoals: Cradle to Cradle, Past performance, Chain management, System Engineering en Functioneel Specificeren. Nieuwe contractvormen doen opgang: Design & Construct, Allianties, Eigen initiatief. Het werken volgens deze in ontwikkeling zijnde innovaties vraagt om kennis van veranderkundige processen. Daarnaast is er vakinhoudelijke kennis nodig om concepten verder te ontwikkelen.

Ontwikkelvragen: hoe kun je ruimte creëren voor jouw innovatie? Hoe kom je aan de juiste kennis over nieuwe concepten? Hoe kun je nieuwe kennis doorontwikkelen en toepassen in de praktijk?

Netwerken

Netwerken zijn een belangrijke voedingsbodem voor succesvolle innovaties. Netwerken zorgen voor ambassadeurs van goede ideeën, mensen die willen meewerken, je morele steun geven en barrières wegnemen.

Ontwikkelvragen: waar ontmoet je het juiste netwerk om succesvolle innovaties te realiseren? Hoe onderhoud je relaties? Hoe maak je van een intentie tot samenwerken een alliantie?

Rollen, belangen en gedrag

Nieuwe ontwikkelingen hebben gevolgen voor de manier waarop je samenwerkt met andere partijen. De sleutel tot jouw succes is het bouwproces anders te organiseren en daarbij aandacht te besteden aan de bijbehorende attitude van de betrokkenen.

Ontwikkelvragen: welke nieuwe rollen zijn er? Hoe kun je leren om succesvol te handelen in het nieuwe bouwproces?

Reacties van deelnemers:

- 'Baanbrekers is praktisch: ik krijg inzichten die ik direct kan toepassen in mijn eigen organisatie.'
- 'Na vier fasen begin ik door te krijgen waar het om draait in vernieuwingsprocessen: innoveren is (af-)leren. Daar word ik bij Baanbrekers wel op uitgedaagd.'
- 'Over vernieuwing: wij praten er niet over, wij doen het!'
- 'Ik ontmoet interessante partners om mijn netwerk te versterken. Niet alleen binnen mijn eigen bloedgroep, maar juist ook met de andere partijen in de keten.'
- 'We krijgen steeds meer verzoeken uit onze omgeving om als Baanbrekers betrokken te worden bij projecten. Het maakt niet uit of we aannemer, adviseur of opdrachtgever zijn: we worden verbonden door ons Baanbreker-zijn.'

De opleiding bestaat uit 7 fasen:

Opleidingsteam

Het opleidingsteam van de Baanbrekers bestaat uit kerndocenten en coaches. Daarnaast zal per fase een aantal relevante ervaringsdeskundigen betrokken worden.

Docenten zijn onder andere:

Ir. Ernst Molier

Senior management adviseur

Witteveen+Bos

Dr.ir. Frens Pries

Hoogleraar Bouwcultuur aan de

Hogeschool van Utrecht

Prof.dr.ir. Hennes de Ridder

Hoogleraar bouwprocessen aan de

TU Delft

Mr. E.C. Schrijvers

Adviseur contractering Twijnstra Gudde

Ir. John Schraven

Senior adviseur TNO

Drs. Frans Soeterbroek MMC

Socioloog en procesmanager

Coaches zijn:

Drs. Aart Goedhart

Coach en trainer Kessels & Smit, IGOP

Drs. Rob Mudde

Coach en trainer Twee of Meer

Drs. Barbara van der Steen

Coach en trainer Kessels & Smit, IGOP

Drs. Paul Toebes

Coach en trainer, IGOP

Ing. Dieter de Vroomen

Coach en trainer, IGOP

Franco Veeger

Coach en trainer Twee of Meer

Ervaringsdeskundigen:

Naast docenten en de coaches wordt gebruik gemaakt van 'ervaringsdeskundigen'. Dit zijn personen die werkzaam zijn in de bouwpraktijk en bij innovatieve projecten betrokken zijn.

1

FASE

Het fundament; 5 dagdelen

Tijdens deze fase legt de deelnemer de basis voor de opleiding. Je maakt kennis met de andere deelnemers. Je voert een prikkelende dialoog met toonaangevende

Baanbrekers over vernieuwing in de bouw. Wat betekent vernieuwing in jouw dagelijkse praktijk? Daarnaast ga je jouw persoonlijke leerstijl ontdekken, je natuurlijke rol in een team verkennen en je eigen leervragen formuleren. Jouw leervraag zal gedurende de opleiding centraal staan. In een sportieve setting krijg je een nieuwe kijk op communiceren.

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Het reflecteren op actoren in de sector en jezelf.
- Het verder formuleren van je persoonlijke leervraag.

2

FASE

De kunst van het veranderen; 4 dagdelen

Hoewel je overtuigd bent van je plannen, blijkt het in de praktijk lastig om mensen te mobiliseren. In deze fase krijg je kennis en technieken aangereikt, zodat je verdergaand inzicht

krijgt in veranderprocessen en in staat bent om jouw ideeën succesvol in je project toe te passen. Daarnaast kun je deze technieken hanteren wanneer je in een project met elkaar vastloopt en zoekt naar mogelijkheden om verder te komen.

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Het verkennen van interventietechnieken.
- Het verkennen van gezamenlijke ambities: aanzet tot projecten.

3

FASE

LINK: de spelsimulatie voor de concurrentiegerichte dialoog; 4 dagdelen

In LINK doorlopen overheid en markt de procedure van de concurrentiegerichte dialoog, een relatief nieuwe vorm van aanbesteden. Drie consortia strijden om om de gunning van een complex, infrastructureel of B&U-project.

LINK 

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Het ontdekken van eigen effectief gedrag in de concurrentiegerichte dialoog.
- Het verkennen van de benodigde kennis en kunde voor de procedure.
- Het verkennen van het innovatieve karakter van de concurrentiegerichte dialoog.

4

FASE

Actuele innovaties; 4 dagdelen

Er zijn vele vernieuwingsinitiatieven in de bouwsector.

Er worden onderzoeken gedaan, methodieken bij projecten toegepast en proeftuinen gecreëerd om te experimenteren.

Wat speelt er zo al aan innovaties? In fase vier worden actuele innovatieve projecten en concepten gepresenteerd door ervaringsdeskundigen. Dat kan ook in de vorm van een excursie. Daarna is er uitgebreid de mogelijkheid om met elkaar te discussiëren over wat er vernieuwend is aan het concept of project en wat de 'lessons learned' zijn. In het bijzonder zullen we stilstaan bij de aanpak van de ervaringsdeskundige: wat is zijn of haar aanpak om innovatief te kunnen werken? De verbinding met de eigen innovatie(s) van de leergroep wordt gelegd.

5

FASE

Innovatieproject realiseren; 4 dagdelen

In fase 5 is er ruimte om verder aan de slag te gaan met je eigen casus. Onderwerp van je casus kan een (lopend) praktijkproject zijn of het uitwerken van een innovatief idee. Daarnaast kan je groepsactiviteiten helpen ontwikkelen zoals het publiceren van artikelen om de vernieuwing een impuls te geven. Vast staat dat het om innovatie moet gaan. Met behulp van de input uit eerdere fasen, werk je aan het concreet maken van je innovatieplan.

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Het werken aan een innovatieplan
- Het aangaan van allianties met relevante partijen.
- Het leren van netwerketiquette.

6

FASE

Jouw project: de verbinding; 4 dagdelen

In fase 6 zoek je in de sector de verbindingen voor je eigen project. Wat ging goed, wat kan beter? Je krijgt ondersteuning van docenten en ervaringsdeskundigen uit eerdere fasen. Op deze manier helpen we jou een stap verder naar jouw succes.

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Presentatietechnieken en andere visualisaties.
- Essentiële principes van verandermanagement.
- Het ontwikkelen van interventietechnieken voor je eigen situatie.

What's in it for the employer?

De opleiding Baanbrekers in de Bouw begeleidt uw mensen in hun ontwikkeling tot effectief opererende, professionele deelnemers in de bouwprojecten van de toekomst. Een opleiding die uw medewerkers boeit, aanspreekt op hun passies en ze verdergaand aan uw organisatie bindt. Ze doen actuele kennis op over nieuwe ontwikkelingen en innovaties, leren samenwerken en bouwen een netwerk op. Met goed opgeleide medewerkers maakt u in een veranderende markt meer kans op een succesvolle bedrijfsvoering, meer continuïteit en minder conflicten met opdrachtgevers of opdrachtnemers.

7

FASE

Start van een beweging; 4 dagdelen

In de laatste fase van de opleiding presenteer je de praktijkcase(s) van jouw/ jullie leergroep aan externe betrokkenen en leidinggevenden.

Je ervaringen worden besproken. Hoe Baanbrekend ga je te werk?

Deze fase staat ook in het teken van de start van de Baanbrekersbeweging. Deelnemers bepalen over welke onderwerpen zij een Community of Practice willen oprichten. Het is ook mogelijk om aansluiting te zoeken bij lopende CoP's of aanverwante initiatieven. De deelnemers organiseren met elkaar een bijeenkomst waar toonaangevende mensen uit de bouw zullen aanschuiven om met jou het gesprek te voeren over jouw ambities.

Je gaat onder andere aan de slag met:

- Het toepassen van je presentatie en visualisatietechnieken.
- Onderhandelen.
- Het confronteren van de veranderprincipes met je praktijkcase.
- Het kennisdelen en ontwikkelen binnen CoP's.
- Het vergroten van je netwerk.



Aangeboden: Baanbrekers in de Bouw

De opleiding Baanbrekers in de Bouw heeft zes belangrijke kerndoelen:

- Het vergroten van kennis over de actuele innovaties uit de bouwpraktijk
- Het opdoen van kennis en vaardigheden om succesvol te kunnen veranderen
- Het krijgen van inzicht in de rollen, gedrag en belangen van andere partijen: leren samenwerken
- Het nemen van de eigen regie in een innovatieproces
- Het bouwen aan een groeiend netwerk van vernieuwers
- Het krijgen van reflectie en coaching voor persoonlijke professionalisering

Kenmerken van de opleiding

Action based

Je gaat gedurende de opleiding gezamenlijk werken aan je eigen casus en aan de cases van andere deelnemers. Het accent zal liggen op het succesvol aansturen van de innovatieve elementen in jouw project. Dat kan zowel een praktijkproject als een onderzoek zijn.

Actuele innovatie & verdieping

Je gaat aan de slag met thema's als **concurrentie gerichte dialoog, Life Cycle Costs, het Living Building Concept, PPS, Eigen Initiatief, Past Performance, risicomanagement, Design & Construct, Systems Engineering** of het gebruik van **ICT-tools** in het bouwproces.

De kunst van het veranderen

Je zult je kennis en vaardigheden op het gebied van veranderkunde aanscherpen. Doordat je samenwerkt met verschillende rollen in de sector, krijgt een ieder meer inzicht in hun handelingsrepertoire, hun blokkades ten opzichte van nieuwe ideeën en hoe hiermee om te gaan. Hierdoor ben jij beter in staat om een idee uit te werken en succesvol te implementeren in een complexe context.

Verbindend

De opleiding is een voedingsbodemp voor jouw netwerk van vernieuwers. Je zult mensen ontmoeten die als sparringpartner voor een innovatie kunnen fungeren of die jou als mentor kunnen ondersteunen in jouw dagelijks functioneren. Zij zullen je voorzien van inspiratie en doorzettingsvermogen. Je zult er ook mensen ontmoeten die interessante partners zijn om in projecten te participeren.

Baanbreker blijf je!

Wanneer je de zeven fases eenmaal hebt doorlopen en aan één of twee CoP's deelneemt, blijf je onderdeel uitmaken van het netwerk 'Baanbrekers'. Dat houdt bijvoorbeeld ook in dat je in opvolgende cursussen zelf als docent of ervaringsdeskundige zou kunnen optreden om een casus te begeleiden.

Persoonlijk

Samen met jou bepalen we welke elementen in de opleiding essentieel zijn voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Je formuleert je leervragen samen met een leercoach, waarna je gedurende de opleiding de antwoorden vindt.

Borging in de praktijk

Met de andere deelnemers ga je niet alleen op zoek naar manieren om het geleerde in de praktijk te brengen, maar ook naar daadwerkelijke borging van de vernieuwing in jouw dagelijks werk, jouw professionele omgeving en in jouw relaties met andere partijen.

Eigen inbreng

Mocht jij of jouw leergroep vinden dat er nog meer zaken aan de orde moeten komen, dan mag en kan dat. Het leren van jou als individu en het leren van de groep staat voorop!

Een beginpunt voor CoP's

Na zeven fases starten er Communities of Practice, waarin je samen met andere mensen vanuit de opleiding kennis over innovaties kunt doorontwikkelen.

De opleiding Baanbrekers in de Bouw kent per deelsector een eigen leergang t.w. Grond- Weg- en Waterbouw (GWW), Burger & Utiliteitsbouw, woningbouw, de waterwereld en zorg.





BAAN BREKERS IN DE BOUW



De Regiekamer

Deelnemers aan De Regiekamer zijn de ambassadeurs van de opleiding. De Regiekamer komt éénmaal per jaar bij elkaar om de inhoud van de opleiding aan te scherpen.

Ir. Piet Besselink	vice-voorzitter Raad van Bestuur van DHV
Ir. Leendert Bouter	HID Bouwdienst Rijkswaterstaat
Ing. Cees Brandsen	HID Bouwdienst Rijkswaterstaat
Dhr. Peter Jägers	directeur-generaal RGD
Ir. Paul Kuijpers	partner Balance & Result Organisatie Adviseurs
Ir. Pim Leemhuis	PSIBouw
Ir. Jil Ligterink	Managing Director van Hattum en Blankevoort
Ir. Romeo Malizia	lid Raad van bestuur Ballast-Nedam
Ir. John Martens	directeur Martens Groep
Ir. Henk Nieboer	directeur Witteveen+Bos
Dhr. Jon Pijnacker	commercieel manager Schuuring
Ir. Gerrit-Jan van der Pol	directeur GMB
Prof.dr.ir. Hennes de Ridder	hoogleraar Civiele Techniek, TU Delft
Ir. Ad Smaal	adviseur en voorzitter Raad van Toezicht Avello
Ir. Koene Talsma	lid Raad van Bestuur Dura Vermeer Groep
Mr. Jan van Tuinen	algemeen directeur van Bouwend Nederland
Ir. Rob van Wingerden	lid Raad van bestuur BAM
Ing. Jelke Jan de With	directeur (vm) Boskalis BV

Toelating

Als je wilt deelnemen aan Baanbrekers, dien je aan de volgende criteria te voldoen:

- Je bent werkzaam bij óf een publieke opdrachtgever (Rijk, Provincie, Gemeente, Waterschap) óf private opdrachtgever, aannemer, ontwikkelaar, advies óf ingenieursbureau óf in de toeleverende industrie.
- Je hebt minimaal 5 jaar werkervaring.
- Je vooropleiding is HBO/WO, dan wel een aantoonbaar vergelijkbaar niveau.
- Je vervult een actieve rol in het bouwproces en hebt daarbij contact met andere partijen. Voorbeelden zijn projectleiders, project- en procesmanagers, contractmanagers, architecten en adviseurs.
- Je neemt met positief resultaat deel aan een intakegesprek.

Investering in tijd en kosten

- De opleiding bestaat uit 7 fasen, met een totale doorlooptijd van ongeveer 8 maanden. Iedere fase bestaat uit 2 dagen. De eerste dag van fase 1 begint om 09.30 uur, de eerste dag van de andere fasen begint om 13.00 uur. Het programma loopt door in de avond. De tweede dag begint om 09.00 uur en eindigt om 17.00 uur.
- Belangrijk is dat een begeleider vanuit het bedrijf de deelnemer zal ondersteunen en van feedback zal voorzien.
- Het actuele programma van de opleiding is terug te vinden op www.baanbrekersindebouw.nl

Studiebelasting

Naast de aanwezigheid tijdens de fasen dient de nodige tijd besteed te worden aan het bestuderen van literatuur en het uitwerken van de businesscase. Deze studielast vraagt ongeveer evenveel tijd als de fasen, maar is ook afhankelijk van de reeds aanwezige kennis en ervaring.

Prijs

De totaalprijs voor de opleiding bedraagt € 8.595,- per persoon. Maaltijden en overnachtingen zijn inbegrepen. De opleiding is vrijgesteld van BTW.

Certificaat

Na het succesvol doorlopen van de opleiding ontvangt de deelnemer een certificaat afgegeven door het Baanbrekers consortium.

Informatie

Voor vragen over de opleiding kun je contact opnemen met het secretariaat van de Baanbrekers:

Baanbrekers in de Bouw

Postbus 5048
2600 GA Delft
Telefoon 015 - 278 76 00
Fax 015 - 278 46 19
info@baanbrekersindebouw.nl



Baanbrekers in de Bouw wordt georganiseerd door het CPI, Centre for Process Innovation (www.cpi.bc.nl) en het PostAcademisch Onderwijs PAO (www.pao.tudelft.nl).

Aanmelden

Je kunt je aanmelden via de website: www.baanbrekersindebouw.nl.